



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शनिवार, 25 जुलाई, 2009 / 3 श्रावण, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**FOOD CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT**

**CORRIGENDUM**

*Shimla-171002, the 22th July, 2009*

**No. FDS-F(10)8/2006.**—In partial modification of this Department notification No. FDSF (10)8/2006 dated 3<sup>rd</sup> Oct, 2008 and 11-12-2008 the Food & Supplies Officer, Zonal Office Dharamshala will be member of the flying squad constituted for North Zone in place of Food & Supplies Officer, Una.

By Order,  
Sd/-,  
Secretary.

**FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT**

## NOTIFICATIONS

*Shimla-171002, the 7th July, 2009*

**No. FDS-B(2)-11/2006.**—The Governor Himachal Pradesh is pleased to order the promotion of Sh. Som Dev Thakur, Deputy Director, F, CS & CA, to the post of Joint Director, Food Civil Supplies & Consumer Affairs, Class-I (Gazetted), in the pay scale of Rs. 10025-15100, purely on *ad hoc* basis as stop gap arrangement, in the Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Department, Himachal Pradesh, with immediate effect.

2. The promotion shall not confer any right upon the Officer for regular promotion, continuation and seniority etc. against the post of Joint Director, Food Civil Supplies & Consumer Affairs.

3. The promotion will be subject to O.A. No.19/2008-H.P. Samanya Karamchari Kalyan Mahasangh versus State of H. P. & ors.

4. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the posting of Shri Som Dev Thakur, Joint Director, FCS&CA at Zonal Office, Dharamshala, Kangra against vacant post with immediate effect in the public interest.

---

*Shimla-171002, the 21st July, 2009*

**No. FDS-B(2)-2/96-II.**—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order the promotion of Sh. Devi Ram, Inspector, Weights & Measures to the post of Assistant Controller, Legal Metrology (Weights & Measures), Class-II, (Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 6400-10640, purely on *ad hoc* basis as stop gap arrangement, in the Weights and Measures Organization of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Himachal Pradesh, with immediate effect.

2. The promotion shall not confer any right upon the Officer for regular promotion, continuation and seniority *etc.* against the post of Assistant Controller, Legal Metrology (Weights & Measures).

3. The promotion will be subject to O.A. No.19/2008-H.P. Samanya Karamchari Kalyan Mahasangh versus State of H.P. & ors.

4. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the posting of Sh. Devi Ram as Assistant Controller, Legal Metrology (Weights & Measures) at Chamba against vacant post with immediate effect in the public interest.

By Order,  
ANIL KUMAR KHACHI,  
Secretary.

**स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171009, 24 जुलाई, 2009

**संख्या: 1-58/69-फिन (एल0ए0डी0) खण्ड-11.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(ii) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.**—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 1-58/69-फिन (एल0ए0) खण्ड-11 तारीख 20-7-1996 द्वारा अधिसूचित तथा समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, लिपिक वर्ग- III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

2(ii) ऐसे निरसन के होते हुये भी उपर्युक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—"क"

हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

**1. पद का नाम.**—लिपिक।

**2. पदों की संख्या.**—07 (सात)।

**3. वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)।

**4. वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160/-रुपए। प्रारम्भिक आरम्भ 3220/-रुपये। प्रारम्भिक आरम्भ 3220/-रुपये के साथ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 4680/-प्रति मास।

**5. चयन पद अथवा अचयन.**—अचयन।

## 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त-निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा:

परन्तु यह और भी कि संविदा नियुक्ति के मामले में पूर्ववर्ती पैरों में निर्दिष्ट किए गए उपबन्ध लागू नहीं होंगे।

## 7. सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) **अनिवार्य अर्हता.**—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास हो या इसके समतुल्य।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता.**—जैसी उपरोक्त स्तम्भ संख्या-7(क) (i) में यथा विहित है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—**(i) यथास्थिति, नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**वर्ग—(IV) कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो या इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो: और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु यदि वर्ग—(IV) का कोई कर्मचारी मैट्रिक या हिन्दी रत्न सहित मैट्रिक अंग्रेजी की अर्हता के साथ लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र हो जाता है, तो उसे प्रोन्नत कर दिया जाएगा परन्तु उसे तीन वर्ष के भीतर दस जमा दो स्तर की अर्हता प्राप्त करनी होगी। यदि वह 31—12—2011 तक दस जमा दो की अर्हता प्राप्त करने में असफल रहता है तो उसे लिपिक से वर्ग—IV के पद पर प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा:

परन्तु समस्त वर्ग—IV कर्मचारियों में से इस प्रकार प्रोन्नत लिपिकों को परिवीक्षा अवधि के भीतर अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जिसका संचालन सम्बद्ध विभाग द्वारा किया जाएगा और पदधारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर दिए जाएंगे। यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जाएगा। इस अवधि के दौरान पदधारियों को एक और अवसर दिया जाएगा। यदि फिर भी बढ़ाई गई अवधि में अभ्यर्थी टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो वे लिपिक से वर्ग—IV पद पर प्रतिवर्तित कर दिए जाएंगे :

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग—IV कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी इनमें से कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जायेंगे।

**स्पष्टीकरण.—**अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है और जिसे डिमोविलाईज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान—टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम—3 के उपबन्धों

के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरंचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापिका को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 4680/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रुपए ( पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर ) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 110/—रुपये (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य .....  
(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....  
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इनके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि ‘प्रथम पक्षकार’ .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए ‘द्वितीय पक्षकार’ की सेवा में (पद का नाम) के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/—रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
6. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।



8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

#### साक्षियों की उपस्थिति में :-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

#### साक्षियों की उपस्थिति में :-

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of Government Notification No. 1-58/69-Fin (LA) Part (2), dated ..... as required under clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].

### LOCAL AUDIT DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 24th July, 2009*

**No.1-58/69-Fin. (LA) Vol-11.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department, Clerk, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(i) The Himachal Pradesh, Local Audit Department Clerk (Class-III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996 notified vide this Department Notification No.1-58/69-Fin.(LA) Vol-11 dated 20th July, 1996 as amended from time to time, are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under Sub-rule 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

#### ANNEXURE-‘A’

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK (CLASS –III NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF LOCAL AUDIT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post.**—Clerk
2. **Number of posts.**—07 (Seven)
3. **Classification.**—Class-III (Non Gazetted)
4. **Scale of pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents Rs.3120- 100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 with initial start of Rs.3220/-  
(ii) Emoluments for Contract employees Rs.4680/-P.M.
5. **Whether “selection” post or “Non-Selection” post.**—Non Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax-able for Schedule Caste/Scheduled Tribes/Other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Governments Servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public

Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).:**

(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION.**—(i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotees.—Age.—Not Applicable.**

**Educational qualification.**—As prescribed in Col. No. 7(a) (i) above.

**9. Period of Probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—(i) 90% by direct recruitment on a regular basis or by Direct recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that if a Class-IV official is otherwise eligible to be promoted to the post of Clerk with the qualification Matric or Hindi Rattan with Matric (English) then he will be so promoted but shall have to acquire the qualification of 10+2 standard within 03 years. If the candidate fails to acquire the 10+2 qualification by 31-12-2011, then he shall be reverted from Clerk to the Class –IV post.

Provided further that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.

For the purpose of promotion, a combined seniority of eligible Class-IV officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules provided that;

(i) In all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority hereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under:

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission to be consulted in making recruitment**—As required under the law.

**14. Essential requirements for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if **H. P. PUBLIC SERVICE COMMISSION** or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Clerk in the Department of Local Audit Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF THE HPPSC/HP. SSSB.**—The Director, Local Audit after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules;

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount i.e. Rs.4680/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director, Local Audit Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P.SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, Hamirpur.**

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **H.P.SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD, Hamirpur** from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 4680/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward classes /Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE “B”

**Form of contract/agreement to be executed between the \_\_\_\_\_ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the appointing Authority)**

This agreement is made on the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh//Smt. \_\_\_\_\_ S/O/D/O Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a \_\_\_\_\_ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4680/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual \_\_\_\_\_ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171 001**

**NOTIFICATIONS**

*Shimla, the 20th June, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(III), Una as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(IV), Una and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014—Administration of Justice" during the leave period of Shri Pankaj, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(IV), Una w.e.f. 22-6-2009 to 27-6-2009 with permission to suffix Sunday and Special casual leave w.e.f. 28-6-2009 to 12-7-2009, or till he returns from leave.

*Shimla, the 20th June, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC(I), Rohru as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Jubbal and Chopal and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014—Administration of Justice" during the paternity leave period of Shri Abhay Manidyal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Jubbal w.e.f. 22-6-2009 to 6-7-2009 with permission to prefix Sunday falling on 21-6-2009, or till he returns from leave.

*Shimla, the 26th June, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Additional District and Sessions Judge (I), Kangra at Dharamshala as Drawing and Disbursing



Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge (II), Kangra at Dharamshala and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” with immediate effect till the posting of new incumbent there.

---

*Shimla, the 30th June, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the District and Sessions Judge, Shimla as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge, Shimla and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” with immediate effect till the posting of new incumbent there.

---

*Shimla, the 30th June, 2009*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.**—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, L&S at Kullu as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Kullu and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of class II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” during the leave period of Dr. Baldev Singh, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Kullu with effect from 29-6-2009 to 4-7-2009 or till he returns from leave.

---

*Shimla, the 30th June, 2009*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.**—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM, Nurpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMJC (II), Nurpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of class II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” during the special casual leave period with effect from 29-6-2009 to 12-7-2009.

---

*Shimla, the 3rd July, 2009*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.**—Hon’ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMJC(II), Nurpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM (I), Nurpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of class II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” during the earned leave of Shri Prem Pal Ranta, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM (I), Nurpur *w.e.f.* 26-7-2009 to 7-8-2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday and special casual leave *w.e.f.* 11-7-2009 to 25-7-2009 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 8th and 9th August, 2009, or till he returns from leave.

---

*Shimla, the 4th July, 2009*

**No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM(I), Dehra as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC(II), Dehra and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of class II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” during the special casual leave period of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC(II), Dehra *w.e.f.* 29-6-2009 to 12-7-2009.

---

*Shimla, the 7th July, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-JMIC(I), Paonta Sahib as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC(II), Paonta Sahib and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” during the leave period of Smt Sheetal Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (II), Paonta Sahib, *w.e.f.* 27-7-2009 to 7-8-2009 with permission to prefix special casual leave and Sunday falling *w.e.f.* 13-7-2009 to 26-7-2009 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 8-8-2009 and 9-8-2009, or till she returns from leave.

---

*Shimla, the 15th July, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Presiding Officer, Fast Track Court, Chamba as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of District & Sessions Judge, Chamba and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014– Administration of Justice” during the leave period of Shri S.C. Kainthla, District & Sessions Judge, Chamba *w.e.f.* 20-7-2009 to 1-8-2009 with permission to prefix Sunday falling on 19-7-2009 and to suffix Sunday and local holiday falling on 2-8-2009 & 3-8-2009, or till he returns from leave.

---

*Shimla, the 17th July, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the District and Session Judge, Nahan as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge, Nahan and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014–Administration of Justice” with immediate effect till the posting of new Presiding Officer there.

---

*Shimla, the 18th July, 2009*

**No. HHC/Admn.6(23)/74-XIII.**—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare

the Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC, Chamba as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Chamba and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. *etc.* in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head “2014—Administration of Justice” during the leave period of Shri Padam Singh, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Chamba *w.e.f.* 20-7-2009 to 1-8-2009 with permission to prefix Sunday falling on 19-7-2009 and to suffix Sunday and local holiday falling on 2-8-2009 and 3-8-2009, or till he returns from leave.

---

*Shimla, the 3rd July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-228/96.**—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave *w.e.f.* 26-7-2009 to 7-8-2009 with permission to prefix second Saturday, Sunday and special casual leave *w.e.f.* 11-7-2009 to 25-7-2009 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 8<sup>th</sup> and 9<sup>th</sup> August, 2009 in favour of Shri Prem Pal Ranta, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM (I), Nurpur.

Certified that Shri Prem Pal Ranta is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Prem Pal Ranta would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-ACJM (I), Nurpur but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 7th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-236/04.**—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant 12 days earned leave *w.e.f.* 27-7-2009 to 7-8-2009 with permission to prefix special casual leave and Sunday falling *w.e.f.* 13-7-2009 to 26-7-2009 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 8-8-2009 and 9-8-2009 in favour of Smt Sheetal Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (II), Paonta Sahib.

Certified that Smt. Sheetal Sharma is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt Sheetal Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-*cum*-JMIC (II), Paonta Sahib H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 8th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-277/2004.**—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to order the cancellation of one day’s un-availed earned leave for 28-5-2009 already sanctioned vide this Registry Notification of even number dated 28-5-2009 in favour of Shri Vivek Khenal, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (III), Hamirpur.

---

*Shimla, the 14th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-289/06.**—Hon’ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave *w.e.f.* 18-6-2009 to 20-6-2009 in favour of Shri Vivek Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (I), Dharamshala.

Certified that Shri Vivek Sharma has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Vivek Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC (I), Dharamshala but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 15th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-267/2003.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 5 days commuted leave *w.e.f.* 8-6-2009 to 12-6-2009 with permission to prefix Sunday fell on 7-6-2009 and to suffix second Saturday and Sunday fell on 13<sup>th</sup> and 14<sup>th</sup> June, 2009 in favour of Shri Partap Singh Thakur, Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC, Karsog.

Certified that Shri Partap Singh Thakur has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Partap Singh Thakur would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-*cum*-JMIC, Karsog but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 15th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-152/83-I.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave *w.e.f.* 20-7-2009 to 1-8-2009 with permission to prefix Sunday falling on 19-7-2009 and to suffix Sunday and local holiday falling on 2-8-2009 and 3-8-2009 in favour of Shri S.C. Kainthla, District & Sessions Judge, Chamba.

Certified that Shri S.C. Kainthla is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri S.C. Kainthla would have continued to hold the post of District & Sessions Judge, Chamba but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 15th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-194/88-II.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 5 days commuted leave *w.e.f.* 22-6-2009 to 26-6-2009 with permission to prefix Sunday fell on 21-6-2009 in favour of Shri Rajinder Kumar Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Kinnaur at Reckong Peo.

Certified that Shri Rajinder Kumar Sharma has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajinder Kumar Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Kinnaur at Reckong Peo but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 18th July, 2009*

**No. HHC/GAZ/14-221/96.**—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 13 days earned leave *w.e.f.* 20-7-2009 to 1-8-2009 with permission to prefix Sunday falling on 19-7-2009 and to suffix Sunday and local holiday falling on 2-8-2009 and 3-8-2009 in favour of Shri Padam Singh, Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Chamba.

Certified that Shri Padam Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Padam Singh would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-*cum*-CJM, Chamba but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 7th July, 2009*

**No. HHC/Admn.16 (34)89-I.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Pawan Kumar Sharma, Advocate, Dalhousie, as Oath Commissioner at Dalhousie, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

---

*Shimla, the 8th July, 2009*

**No. HHC/Admn.16 (9)74-VII.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Ajay Chandel, Sh. Sachin Thakur and Sh. Anand Verma, Advocates, Sarkaghat, as Oath Commissioners at Sarkaghat, H.P. for a period of two years, with effect from 18-7-2009, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

---

*Shimla, the 8th July, 2009.*

**No. HHC/Admn.16 (9)74-VII.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Jiwan Lal and Sh. Jiwan Dass, Advocates, Jogindernagar, as Oath Commissioners at Jogindernagar, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

---

*Shimla, the 8th July, 2009*

**No. HHC/ Admn.16 (9)74-VI.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules,

2007 has been pleased to appoint Sh. Manish Kumar, Smt. Rajnish Prabha, Sh. Lalit Kumar, Sh. Rajesh Kumar and Sh. Vijay Kumar, Advocates, Mandi as Oath Commissioners at Mandi, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-,  
Registrar General.

## हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग शिमला

अधिसूचना

शिमला-171002, 21 जुलाई, 2009

**संख्या एच0पी0ई0 आर0सी0/021-खण्ड-IV.**—हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग, साधारण खण्ड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित विद्युत अधिनियम, 2003 (2003 का 36) की धारा 87 तथा धारा 181 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस निमित्त सशक्त करने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असाधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, दिनांक 22-6-2004 में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (राज्य सलाहकार समिति) विनियम, 2004 में संशोधन करने हेतु पूर्व प्रकाशन के उपरान्त, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

### विनियम

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (राज्य सलाहकार समिति) (प्रथम संशोधन) विनियम, 2009 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

**2. विनियम 12 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (राज्य सलाहकार समिति) विनियम, 2004 के विनियम 12 के उप-विनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उप-विनियम (5) प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामत्—

(5) “समिति सदस्य के इलावा कोई भी व्यक्ति, आवेदन करके, समिति की कार्यवाहियों के अभिलेख की प्रमाणित प्रतियाँ प्राप्त कर सकेगा तथा आवेदन उस प्रारूप में, उन अधिकारियों के नाम पर, उस शुल्क सहित दिया जाएगा तथा उस रीति से निपटाया जाएगा मानो कि उक्त आवेदन हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (कारोबार संचालन) विनियम, 2005 में आयोग द्वारा अपने अभिलेख की प्रमाणित प्रतियों की अभिप्राप्ति के लिए दिया गया हो”।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

**HIMACHAL PRADESH ELECTRICITY REGULATORY COMMISSION, SHIMLA**

### NOTIFICATION

*Shimla, the 21st July, 2009*

**No. HPERC/021-Vol-IV.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 181, read with section 87 of the Electricity Act, 2003 (36 of 2003) and read with section 21

of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) and all other powers enabling it in this behalf, the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission after previous publication, makes the following regulations to amend the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission (State Advisory Committee) Regulations, 2004, published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extraordinary) dated 22nd June, 2004 namely.—

## REGULATIONS

**1. Short title and Comment.**—(1) These regulations may be called the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission (State Advisory Committee) (First Amendment) Regulations 2009.

(2) These Regulations shall come into force on the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of regulation 12.**—For sub-regulation (5) of regulation 12, the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission (State Advisory Committee) Regulations, 2004, the following sub-regulation (5) shall be substituted namely.—

- (5) “ Any person, other than the Committee Member, may, on an application, obtain the certified copies of the records of the proceedings of the Committee and the said application shall be made in such form, addressed to such authorities, accompanied by such fees, and dealt with in such manner, as if it were an application for supply of the certified copies of the records and decisions of the Commission under the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission (Conduct and Business) Regulations, 2005.”

By order,  
Sd/-  
Secretary.

### अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 15 जुलाई, 2009

**संख्या पी0एल0जी0-ए(3)-3/2007 (अधीक्षक ग्रेड-II).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अधिसूचना संख्या: पी0एल0जी0-ए(3)3/2007 (अधीक्षक ग्रेड-II) तारीख 12-9-2008 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, अधीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्.—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, अधीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध “क” का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश अर्थ एवं सांख्यिकी विभाग, अधीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 के उपाबन्ध “क” में.—

(क) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका छह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण.—II.** उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से, साधारणतः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी के अनुपालन को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण.—II.** उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी व भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा-क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरऊ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड़-भलौना तथा सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बालीचौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल, पद्मर तहसील के झारवाड़, कटु गढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवा काल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे



वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी”।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Plg-A(3)-3/2007(Supdt. Gr.-II ), dated 15-7-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## ECONOMICS AND STATISTICS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, 15th July, 2009

**No. Plg-A(3)- 3/2007(Supdt.Gr.-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Economics and Statistics Department, **Superintendent Grade-II, Class-II** (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2008, notified vide Notification No. PLG-A(3)3/2007( Supdt. Gr.- II), dated 12-09-2008, namely.—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Department of Economics and Statistics, Himachal Pradesh, **Superintendent Grade-II, Class-II** (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2009.

(ii) These rules shall come in-to force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-“A”.**—In Annexure-“A” to the Department of Economics and Statistics, Himachal Pradesh, **Superintendent Grade-II**, Class-II, (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008;

(b) For the existing provisions against column No.11, the following shall be substituted, namely.—

“By promotion from amongst the Senior Assistants with six years regular service or regular combined with continuous ad-hoc service in the grade”.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (1) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation.—I.** For the purpose of proviso (1) supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

**Explanation.—II.** For the purpose of proviso(1) supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under.—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada- Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circles of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous ad-hoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the ad-hoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules; provided that:

(II) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rules 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous ad-hoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above, shall remain unchanged.

By order  
Sd/-

Principal Secretary.

### आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 24 जुलाई, 2009

**संख्या ई0एक्स0एन0-एफ(5)-8/2005.**—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) से संलग्न अनुसूची-“क” के भाग-2 और अनुसूची-“ख” में प्रारूप संशोधन को पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 10 के उपबन्धों के अनुसरण में इससे संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्ति/व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव आमन्त्रित करने के लिए सरकार द्वारा जारी अधिसूचना सं0 ई0एक्स0एन0-एफ (5)-8/2005 तारीख 29 मई, 2009 द्वारा, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 30-05-2009 को प्रकाशित किया गया था ;

और इस बाबत नियत अवधि के भीतर कुछ आक्षेप/सुझाव प्राप्त हुए, जिन पर विचार करने के पश्चात् उन्हें अस्वीकृत कर दिया गया है ;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त अधिनियम से संलग्न अनुसूची "क" के भाग-2 और अनुसूची-"ख" में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

### संशोधन

हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) से संलग्न अनुसूची-"क" के भाग-2 में,—

(क) विद्यमान मद संख्या 85 के पश्चात् निम्नलिखित नई मद संख्या 85-क अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

"85-क. अनुसूची-'घ' में वर्णित माल से अन्यथा माल का कैंटीन स्टोरेज डिपार्टमेंट को, क्रयों के लिए प्राधिकृत अधिकारी द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षरित और स्टापित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने के अध्वधीन विक्रय, जिसमें यह प्रमाणित किया गया हो कि क्रय किया गया माल, सेवारत सेना कर्मिकों और भूतपूर्व सैनिकों को, सीधे या यूनिट द्वारा चलाई गई कैंटीन के माध्यम से विक्रय के लिए है ।" और

(ख) विद्यमान मद संख्या 57 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"टैलीफोन, सैलफोन, टैलीप्रिन्टर, वायरलैस उपस्कर और उनके पुर्जे, डिजीटल वीडियो डिस्क और कॉम्पैक्ट डिस्क तथा सूचना प्रौद्योगिकी उत्पाद जैसे कि:—

### क्रम सं०

### विवरण

(क) वर्ड प्रोसैसिंग मशीनें और इलैक्ट्रॉनिक टाईपराइटरज, उनके पुर्जे और उपसाधक ;

(ख) माइक्रोफोन, मल्टीमीडीया स्पीकरज और हैंडफोनज ;

(ग) टेलीफोन अंतरसरिंग मशीनें ;

(घ) ध्वनि रिकार्डिंग के लिए तैयार अनरिकार्डिड मीडिया ;

(ङ) किसी मीडिया पर सूचना प्रौद्योगिकी सॉफ्टवेयर, जैसे कि :—

- (i) ध्वनि या चित्र से अन्यथा, दृश्य प्रत्युपादन करने के लिए लेजर रीडिंग सिस्टम के लिए डिस्क ;
- (ii) ध्वनि या चित्र से अन्यथा, दृश्य प्रत्युपादन करने के लिए चुम्बकीय टेप ;
- (iii) फ्लॉपी डिस्क पर या कार्ट्रिज टेप या डिस्क या सीडी0 रोम पर या अन्य मीडिया पर अन्य सॉफ्टवेयर ;

(च) रेडियो या टेलीविजन प्रसारण साधित्रों से अन्यथा, पारेषण साधित्र, जैसे कि :—

- (i) वॉकी-टाकी सैट ;
- (ii) कॉडलैस हैंडसेट ;
- (iii) कार टेलीफोन ;
- (iv) ट्रान्सपोर्टेबल टेलीफोन ;
- (v) समुद्री (मैरीन) रेडियो संचार उपस्कर ;
- (vi) अमैच्योर रेडियो उपस्कर ; और
- (vii) सैल्यूलर टेलीफोन ।

- (छ) रेडियो, पेजरज और डिमोड्यूलेटरज,
- (ज) ऐरियलज, ऐण्टीना और उनके पुर्जे,
- (झ) (क) एल0सी0डी0 पैनलज, एल0ई0डी0 पैनलज और उनके पुर्जे,  
(ख) इलेक्ट्रीकल केपेसिटरज, फिक्सड, वेरियेबलज और उनके पुर्जे,
- (ञ) इलैक्ट्रॉनिक कैलकुलेटरज,
- (ट) इलैक्ट्रीकल रेसिस्टरज,
- (ठ) पांच अम्पीयरज तक रीलेज स्विचिज, कनेक्टरज,
- (ड) पिक्चर ट्यूबज से अन्यथा, डाटा/ग्राफिक डिसप्ले ट्यूबज और उनके पुर्जे
- (ढ) डायोडज, ट्रांजिस्टरज और समरूप सेमी-कण्डक्टर यन्त्र
- (ण) इलैक्ट्रॉनिक इन्टेगरेटेड सर्किटस और माइक्रो असैम्बलीज,
- (त) सिग्नल जेनरेटरज और उनके पुर्जे,
- (थ) (i) रेशों से अलग-अलग आच्छादित बनी तारें (केबलज), चाहे वे इलैक्ट्रिक कंडक्टर के साथ संयोजित हों अथवा नहीं या कनेक्टरज के साथ सज्जित हो ; और  
(ii) इस उपमद के भाग (i) में विनिर्दिष्ट से अन्यथा ऑप्टिकल फाईबर, ऑप्टिकल फाईबर के गट्टे और तारें (केबलज), पैनल
- (द) तरल पारदर्शी यन्त्र, प्लैट पैनल डिसप्ले यन्त्र और उनके पुर्जे,
- (ध) कम्प्यूटर सिस्टमज और पेरिफेरलज (परिधीय) और इलैक्ट्रॉनिक डायरियां,
- (न) कैथोड रे ऑसिलोस्कोपस, स्पैक्ट्रम एनालाइजरज और सिग्नल एनालाइजरज,
- (प) 37.5 वॉट की डी0सी0 माइक्रो मोटरज और स्टैपर मोटरज,
- (फ) अनइन्ट्रपटिड पावर सप्लाई सिस्टम,
- (ब) स्थाई चुम्बक और वस्तुएं,
- (भ) लाईन टेलीफोनी या लाईन टेलीग्राफी के लिए इलैक्ट्रिकल साधित्र ।

2. हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्याक 12) से संलग्न अनुसूची-‘ख’ में विद्यमान मद संख्या 27 में “or through authorized canteen contractors” शब्दों का लोप किया जाएगा ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव ।

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. EXN-F(5)-8/2005, dated 24th July 2009 required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 24th July, 2009*

**No. EXN- F(5)-8/2005.**—Whereas the draft amendment in Part-II of Schedule-A and in Schedule 'B' appended to the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005) issued by the Government vide notification No. EXN-F(5)-8/2005 dated 29-05-2009 was published in Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-ordinary) on 30-05-2009 in pursuance of the provisions of section 10 of the aforesaid Act for inviting objections and suggestions from the person(s) likely to be affected thereby.

And whereas some objections/suggestions have been received within stipulated period in this behalf which have been considered and rejected.

Now, therefore in exercise of the powers conferred by section 10 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments in Part-II of Schedule-A and in Schedule 'B' appended to the aforesaid Act, namely:—

### AMENDMENTS

In PART-II of the Schedule 'A', appended to the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005),—

- (a) after existing item No. 85, the following new item no. 85-A shall be inserted, namely:—

“85-A. Sales of goods other than Schedule-‘D’ goods made to Canteen Stores Department subject to the furnishing of a certificate duly signed and stamped by the officer authorized to make purchases certifying that the goods purchased are meant for sale to serving military personnel and ex-servicemen directly or through unit run Canteens” and

- (b) for the existing item No. 57, the following shall be substituted, namely:—

“Telephone, cell phones, tele-printer, wireless equipment and parts thereof, Digital Video Disc & Compact Disc and Information Technology products, that is to say:—

#### Sr. No.

#### Description

- (a) Word processing machines and Electronic typewriters, their parts and accessories,
- (b) Microphone, multimedia speakers and Headphones,
- (c) Telephone answering machines,
- (d) Prepared unrecorded media for sound recording.

- 
- (e) IT software on any media, that is to say,—
- (i) disc for laser reading systems for reproducing phenomena other than sound or image,
  - (ii) Magnetic tapes for reproducing phenomena other than sound or image,
  - (iii) Other software, on floppy disc or cartridge tape or on disk or on CD ROM or on other media,
- (f) Transmission apparatus other than apparatus for radio or TV broadcasting that is to say,—
- (i) Walkie talkie set,
  - (ii) Cordless handset
  - (iii) Car telephone,
  - (iv) Transportable telephone,
  - (v) Marine radio communication equipment,
  - (vi) Amateur radio equipment, and
  - (vii) Cellular telephone,
- (g) Radio, Pagers and Demodulators
- (h) Aerials, antennae and parts
- (i) (a) LCD Panels, LED panels and their parts
  - (b) Electrical capacitors, fixed variable and parts thereof
- (j) Electronic Calculators,
- (k) Electrical resistors,
- (l) Switches, connectors, relays of up to 5 amperes,
- (m) DATA/Graphic Display tubes, other than Picture tubes and parts thereof,
- (n) Diodes, transistors and similar semi-conductor devices,
- (o) Electronic integrated Circuits and Micro-assemblies,
- (p) Signal Generators and parts thereof,
- (q) (i) Optical fibre cables made up of individually sheathed Fibres, whether or not assembled with electric conductors or fitted with connectors, and
- (ii) Optical fibre, optical fibre bundle and cables other than those specified in part (i) of this sub-item,

- (r) Liquid Crystal devices, flat panel display devices and parts,
- (s) Computer systems and peripherals and electronic diaries,
- (t) Cathode ray oscilloscopes, spectrum analyzers and signal analyzers,
- (u) DC Micro motors and Stepper motors of 37.5 watts,
- (v) Uninterrupted power supply system,
- (w) Permanent magnets and articles,
- (x) Electrical apparatus for line telephony or line telegraphy.

2. In Schedule 'B', appended to the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005), in the existing item No. 27, the words **“or through authorized canteen contractors”** shall be omitted.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

### आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 जुलाई, 2009

**संख्या ई0एक्स0एन0-एफ(10)-2/2004.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश यात्रियों तथा सामान पर कर लगाने का अधिनियम, 1955 (1955 का 15) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार की अधिसूचना सं0 आर0 102-23/53, तारीख 5 अप्रैल, 1957 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश पैसिन्जर एण्ड गुड्स टैक्सेशन रुल्ज, 1957 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, और उनको सम्भाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिए एतद्वारा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशित किया जाता है ;

यदि कोई हितबद्ध व्यक्ति प्रस्तावित संशोधनों पर कोई आक्षेप/सुझाव देना चाहे तो वह उसे (उन्हें) प्रस्तावित नियमों के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से 7 दिन की अवधि के भीतर आबकारी एवं कराधान आयुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171009 को लिखित रूप में भेज सकेगा ;

उपरोक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त आक्षेप/सुझाव, यदि कोई है/हों, पर सरकार द्वारा प्रस्तावित नियमों को अंतिम रूप देने से पूर्व विचार किया जायेगा, अर्थात् :—

### प्रारूप नियम

**1. संक्षिप्त नाम.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पैसिन्जर एण्ड गुड्स टैक्सेशन (संशोधन) रुल्ज, 2009 है।



**2. नियम 9 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश पैसिन्जर एण्ड गुड्स टैक्सेशन रुल्ज, 1957 के उप नियम (7) के खण्ड (i) में उप खण्ड (ए) (बी) (सी) (डी) एण्ड (इ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ Goods Vehicles having loading Capacity	Tax
(a) (i) between 30 to 120 quintals (six tyres)	Rs .6000/-Per annum
(ii) above 120 quintals (ten to eighteen tyres)	Rs. 10000/-Per annum
(b) between 20 and 30 quintals	Rs. 3000/- Per annum
(c) between 10 and 20 quintals	Rs. 2000/- Per annum
(d) less than 10 quintals	Rs. 1000/- Per annum
(e) Tractor	Rs. 2000/- Per annum.”.

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No. EXN-F (10)-2/2004, Dated 24-07-09 as required under Clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 24th July, 2009*

**No. EXN-F (10) 2/2004.**—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Himachal Pradesh Passengers and Goods Taxation Act, 1955 (Act No. 15 of 1955), the Governor of Himachal Pradesh, proposes to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Passengers and Goods Taxation Rules, 1957 published in the Official Gazette vide Government Notification No. R.102-23/53, dated 5th April, 1957 and the same are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-ordinary) for the information of the persons likely to be affected thereby;

Any interested person who has any objection(s)/suggestion(s) to the proposed amendments, he may send the same in writing to the Excise and Taxation Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-171009 within a period of 7 days from the date of publication of the proposed rules in the Rajpatra, Himachal Pradesh;

The objections/suggestions, if any, received within the above stipulated period shall be considered by the Government, before the finalization of the proposed rules, namely:

### DRAFT RULES

**1. Short title.**—These rules may be called the Himachal Pradesh Passengers and Goods Taxation (Amendment) Rules, 2009.

**2. Amendment of rule 9.**—In rule 9 of the Himachal Pradesh Passengers and Goods Taxation . Rules, 1957, in sub rule (7), in clause(i) for sub clauses (a)(b)(c)(d) and (e) the following shall be substituted, namely:—

“Goods Vehicles having loading Capacity	Tax
(a) (i) between 30 to 120 quintals (six tyres)	Rs. 6000/-Per annum
(ii) above 120 quintals (ten to eighteen tyres)	Rs. 10000/-Per annum
(b) between 20 and 30 quintals	Rs. 3000/- Per annum
(c) between 10 and 20 quintals	Rs. 2000/- Per annum
(d) less than 10 quintals	Rs. 1000/- Per annum
(e) Tractor	Rs. 2000/- Per annum.”.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

## TOURISM & CIVIL AVIATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 7th July, 2009*

**No.TSM-E(3)-5/2007.**—In exercise of the powers conferred by Sub Section (d) of Section 2 (h) of the Right to Information Act, 2005 (Act No. 22 of 2005), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare the Commissioner, Tourism & Civil Aviation, Himachal Pradesh, Shimla-171009 in respect of Directorate level as ‘Public Authority’ who shall be responsible for discharging the functions of Public Authority under the various provisions of the Act with immediate effect in the public interest.

By Order,  
(MANISHA NANDA),  
Secretary.